

Jelentés, vagy jelentős? Az ESG ne csak kötelezettség legyen, hanem lehetőség a hatásviselő közösségek erősítésére

Tudatos Öregedés Nyílt Nap és Szakmai műhely
Jánoshida, 2025. május 27

Menyhártné Sziráki Anna
Alpolgármester, Jánoshida

Debreceni Egyetem ESG Mesterszakos hallgató



Vállalati társadalmi felelősségvállalás

Vállalati fenntarthatósági kötelezettségek, jelentési szabályok

- 2014/95/EU irányelv
- 2022/2464/EU
- 2020/852
- A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény
- 2023. évi CVIII. törvény
- 13/2024 (VIII. 15) SZTFH rendelet

(Kis)települések kötelező feladatai

- és amire az állami normatíva elegendő forrást biztosít -

Településfejlesztés, településrendezés	Óvodai ellátás	Helyi környezet- és természetvédelem	Sport, ifjúsági ügyek	Kistermelők piacra jutása
Településüzemeltetés (Közütemető)	Kulturális szolgáltatás (örökségvédelem, közművelődés)	Vízgazdálkodás (természetes vizek, csapadékvíz, csatorna, ivóvíz)	Nemzetiségi ügyek	Hulladékgazdálkodás
Közvilágítás	Gyermekegészségügy, gyermekvédelem, szociális ügyek	Közfoglalkoztatás, polgári- és honoráriumvédelem, katasztrófavédelem	Közbiztonság	Környezet-egészségügy, közisztaság
Közüutak, közparkok	Lakás- és helyiséggazdálkodás	Helyi adók, turizmus	Helyi közösségi közlekedés	Egészségügyi alapellátás, egészséges életmód segítése

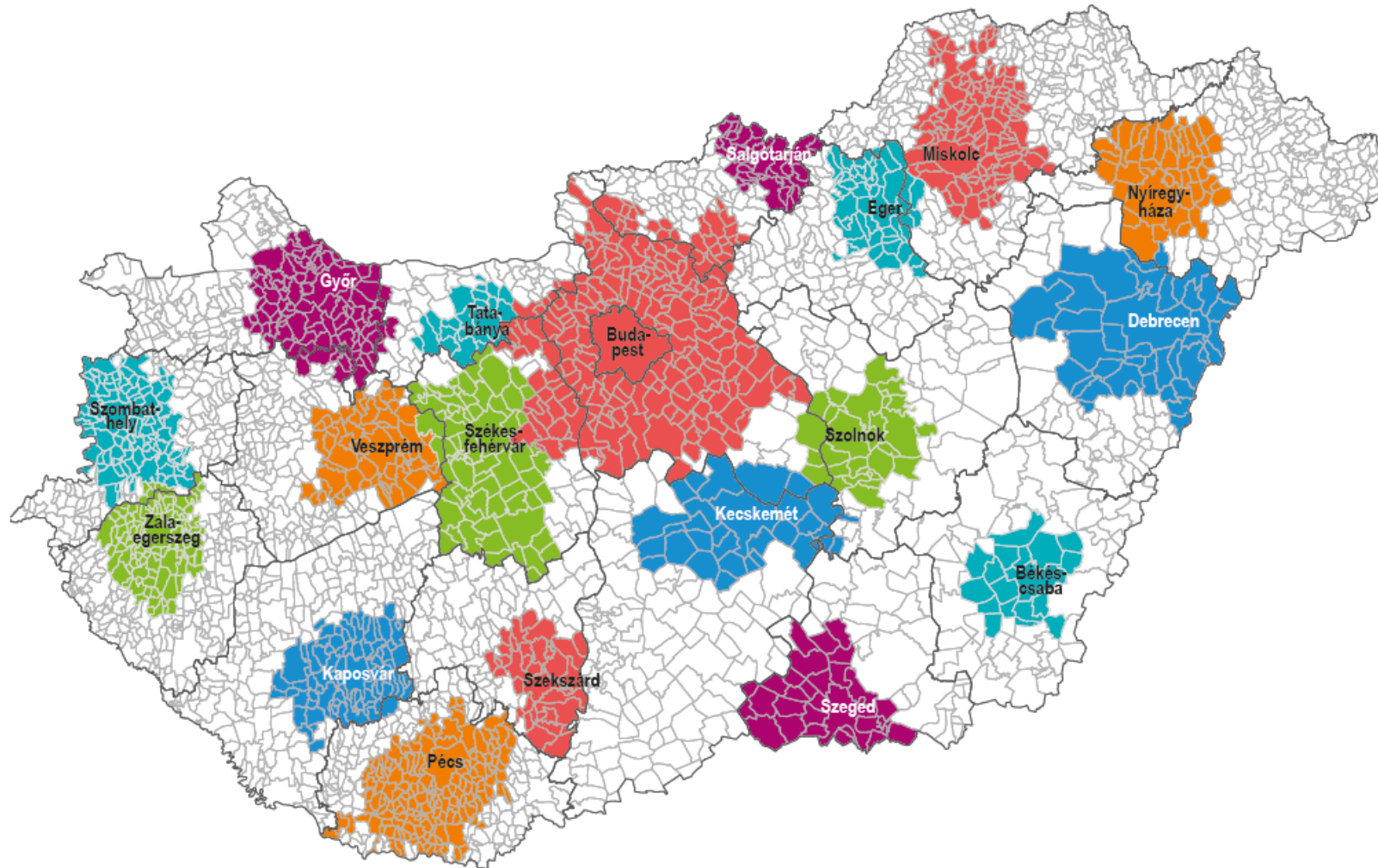
- Lakos
- Ügyfél

Közös pont: Az EMBER

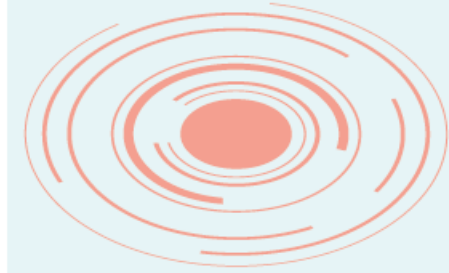
- Munkavállaló
- Fogasztó



Budapest és a vármegyeszékhelyek munkaerőpiaci körzetéhez – a központokkal együtt – összességében 1340 település tartozik, ami lefedi a hazai településhálózat és egyúttal az ország területének 42%-át. Ezen a területen él Magyarország népességének kétharmada, fele részben a központi városokban, fele részben a hozzájuk tartozó vonzáskörzetekben.

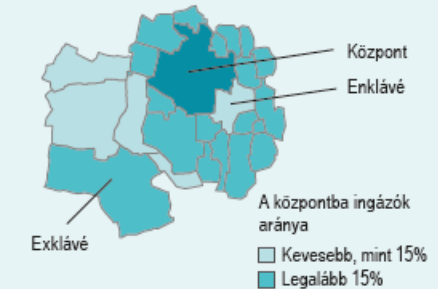


**varmegyeszereknelv
vonzáskörzete**

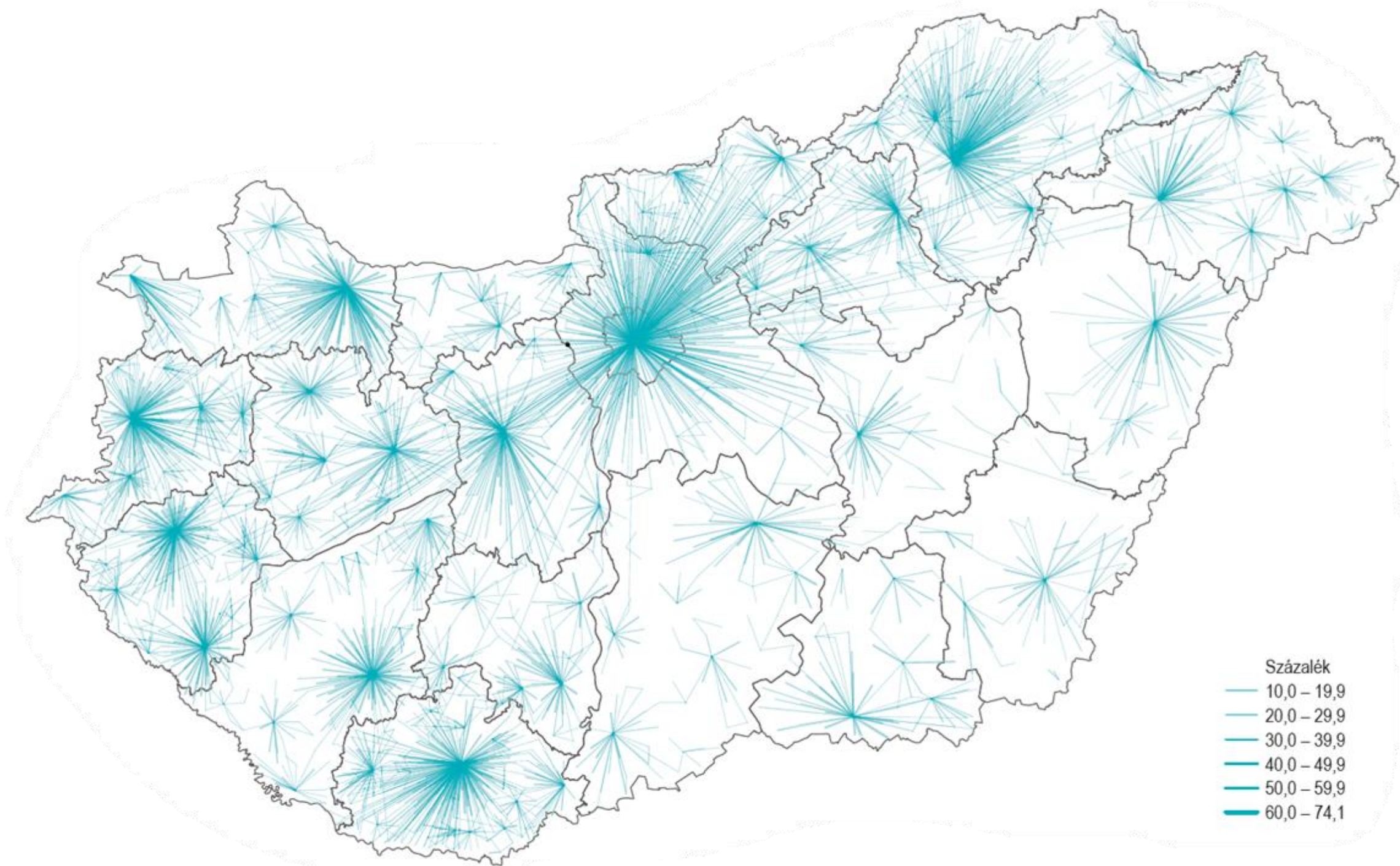


Budapest és a vármegyeszékhelyek vonzáskörzetéhez azokat a településeket soroltuk, amelyekről az ott élő foglalkoztatottak legalább 15%-a a központi városba járt dolgozni. A területi egybefüggőség érdekében a feltételnek megfelelő, de az egybefüggő zónán kívül eső településeket (exklávét) elhagytuk, míg a kritériumot nem teljesítő, de a vonzáskörzetbe ékelődő településeket (enklávét) bevontuk a vonzáskörzetbe.*

*Azokat a településeket, amelyek az eljárók aránya és az egybefüggősségi kritérium alapján több központhoz is tartozhatnának, ahhoz a központhoz soroltuk, ahová a legtöbben ingáznak.

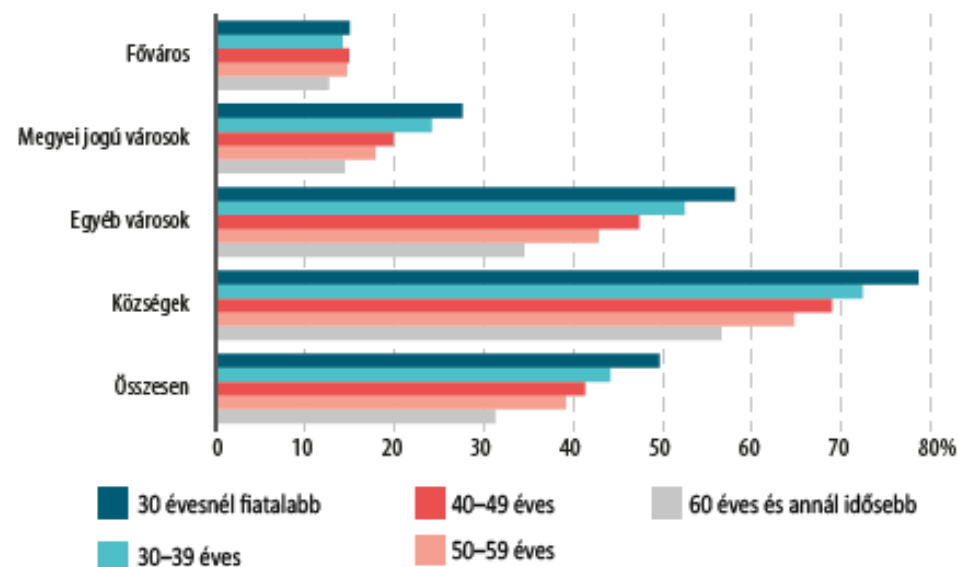


▲ A vonzáskörzetek meghatározása



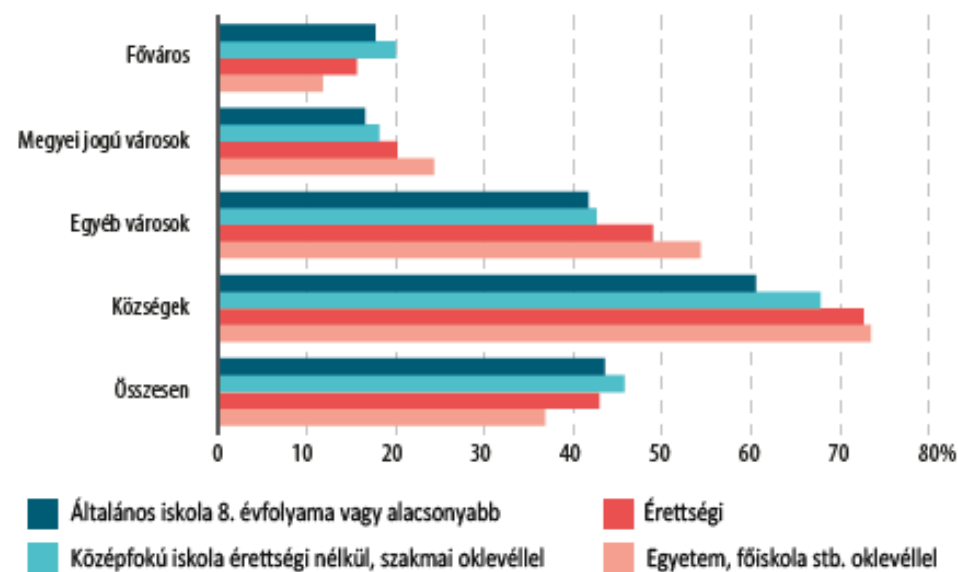
2.3. Az ingázók aránya korcsoport és a lakóhely településtípusa szerint, 2022

Az ingázási hajlandóság az életkor előrehaladtával csökken: a 30 évesnél fiatalabbak fele, a legalább 60 éves foglalkoztatottak kevesebb mint harmada ingázott. Budapesten ugyanakkor alig érvényesül ez a korszpecifikus jelleg, az ott élő foglalkoztatottak 86%-a a fővárosban dolgozott, és ez az arány minden korcsoportban hasonlóan alakult.

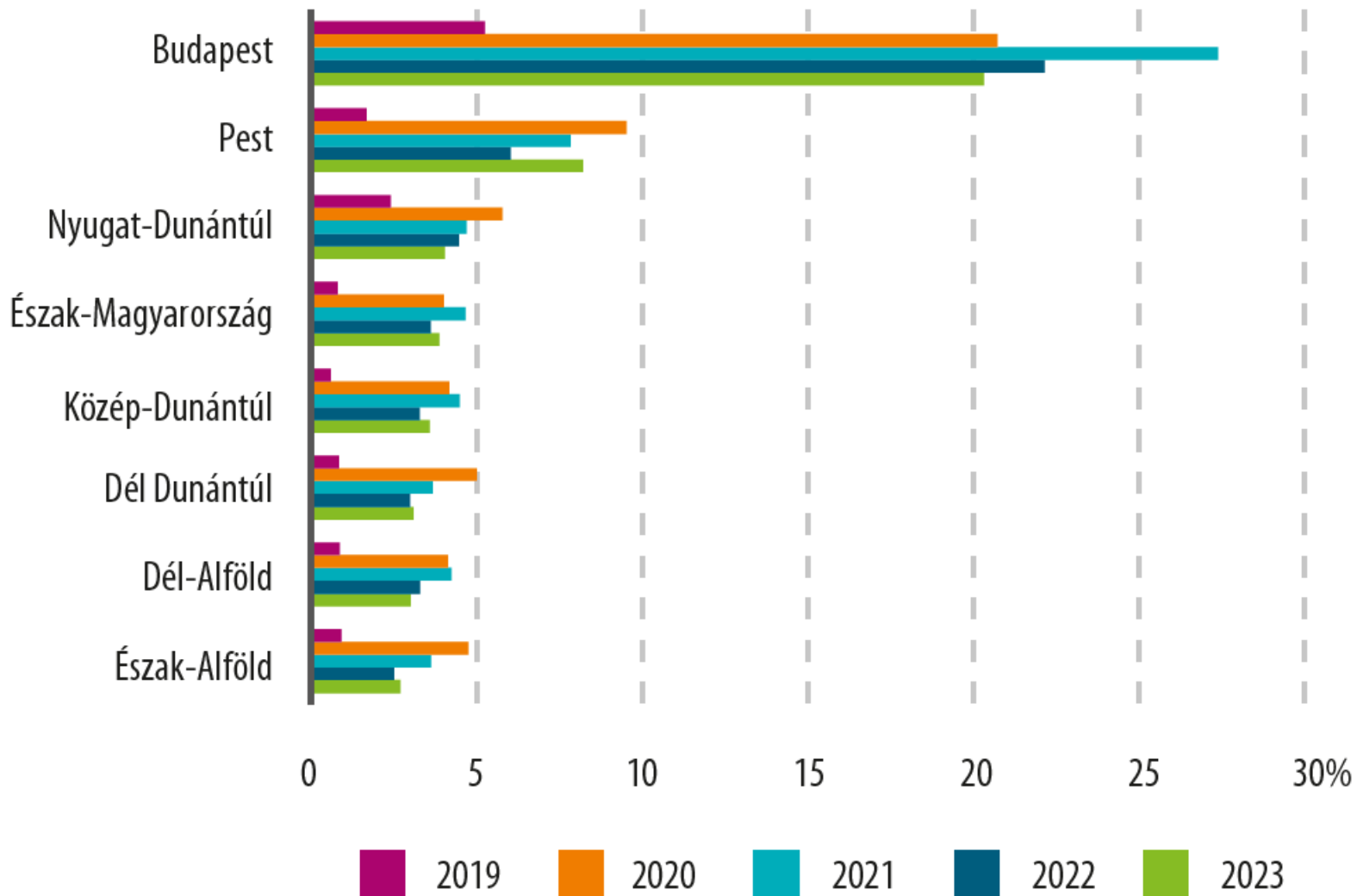


2.4. Az ingázók aránya iskolai végzettség és a lakóhely településtípusa szerint, 2022

Budapest helyzete abból a szempontból is sajátos, hogy az ott élő, egyetemi vagy főiskolai oklevéllel rendelkező foglalkoztatottakra alig jellemző az ingázás (mindössze 12%-uk dolgozott a fővároson kívül), miközben a többi településtípusban éppen a diplomások körében a leggyakoribb.



3.22. A távmunkában vagy home office-ban dolgozók aránya a 15–74 évesek körében, régióként



A koronavírus-járvány kezdetekor megnőtt a távmunkában vagy home office-ban dolgozók foglalkoztatottakon belüli aránya, amely 2021 egészét nézve országosan (9,1%-os) rekordszintre emelkedett, majd ezt követően csökkent (2022-ben és 2023-ban átlagosan 7,3%-ra). A legnagyobb mértékben továbbra is a fővárosban éltek a munkáltatók és a munkavállalók ezzel a lehetőséggel, amiben szerepe van annak is, hogy ott a legnagyobb a szolgáltató szektor súlya.

Együttműködési lehetőségek a CSR kapcsán – fókuszban az idősödő csoportok

- Környezet:
 - Klímabarát pihenőterek kialakításának támogatása
 - Vízmegtartást segítő projektek
 - Házi klímabarát kiskertek gondozásának támogatása (Alfa Biztosító)
 - Közösségi kertek kialakítása
- Társadalom:
 - Távmunka elősegítése
 - Önkormányzati bérlakások fejlesztése, juttatásként a munkavállalóknak
 - Akadálymentesítés, járdaépítés támogatása
 - Termékfelelősség!

Együttműködési lehetőségek a CSR kapcsán – fókuszban az idősödő csoportok II.

- Mentorálás, szakértői tevékenység (lakosság, önkormányzat)
 - Energiahatékonyság
 - Szemléletformáló előadások
 - Idősebb munkavállalók igényeinek felmérése
 - Otthoni gondozás segítése eszközökkel
- Csapatépítő tréningek, rendezvények kisebb településeken
- Szolgáltatások, termékek vásárlása önkormányzatoktól, kistermelőktől
- Egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés – szűrőbusz
- Kulturális élet támogatása – könyvtár, rendezvények
- Közbiztonság fokozása - kamerarendszer, polgárőrség
- Nyugdíjba vonult munkavállalók

Miért jó a vállalatoknak?

- Stratégiai együttműködés hatékonyabb, mint az alkalmoszerű adományozás
- Kis településen is nagy indikátorszámok érhetők el!
- Viszonylag kevés pénzből jelentős projektek valósíthatók meg
 - Pl.: járdaépítés néhány millió forint, 2400 ember érintett!
- Az idősebb korosztály munkavállalóként, fogyasztóként is jelentős!!

Hogyan fogjunk hozzá?

- Vállalatok:
 - Felmérés – Hol van negatív hatásom? (mely településekről ingázik a munkavállaló?)
 - A negatív hatással érintett önkormányzatok anyagi forrásainak felmérése
 - Stratégiai kapcsolat kialakítása
- Önkormányzatok, civilek
 - Problémák, javaslatok megfogalmazása – lakosok bevonásával
 - Környező vállaltok CSR tevékenységeinek megismerése
 - Hitelesített támogatásmenedzsment központ

Köszönöm a figyelmet!

