

SOKSZÍNŰSÉG

Esélyegyenlőség

BEFOGADÁS

Az egyéni felelősségvállalástól a társadalmi felelősségvállalásig

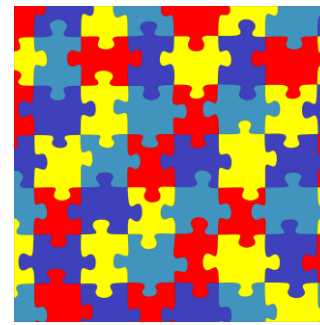
MÉLTÁNYOSSÁG

Nyílt nap és szakmai műhely

Jánoshida, 2025.05.27.

HOVATARTOZÁS

15 éves egyesület



- 32 taggal, akik multinacionális nagyvállalatok, magyar nagyvállalatok, állami vállalatok és 3 alapítvány
- A tagok elkötelezettek az esélyegyenlőség napi szintű megvalósítása mellett a munkahelyeken
- Az állam számára előtérben lévő hátrányos helyzetű csoport foglalkoztatása kapcsán párbeszéd az illetékes minisztériummal
- Havonta 1 alkalommal 2 órás szakmai műhely (MEF klub), mely lehetőséget nyújt az adott munkavállalói csoport nehézségeinek jobb megismerésére a meghívott szakértők által, valamint a tagok jó gyakorlatainak egymás közötti megosztása által

15 éves egyesület



- Minden évben választunk egy aktuális témát, melyet 5 alkalommal munkacsoport keretében részletesen körbejárunk.
- Az éves kiemelt témakörben szervezünk ősszel konferenciát, ahová minden érdeklődőt várunk.
- 2024-ben az éves témánk az Ageism és a 45+-os munkavállalók foglalkoztatása volt. Itt kapcsolódtunk először a Hekate Tudatos Öregedés Alapítvánnyal. A kapcsolatot idén az Ezüst gazdaság és a Nők foglalkoztatásának aspektusai témákban szervezett klub alkalmakon folytattuk.  CONSCIOUS AGEING HEKATE FOUNDATION
- 2025-ben az ESG S komponense kapcsán dolgozzuk fel a saját munkavállalók, az értéklánc (beszerzés, értékesítés) és a fogyasztók (marketing, termékfejlesztés) szemszögéből a vállalati politikákat, folyamatokat. Ebben az Alternate Consulting segíti az egyesületet.  ALTERNATE Gondoljuk újra!

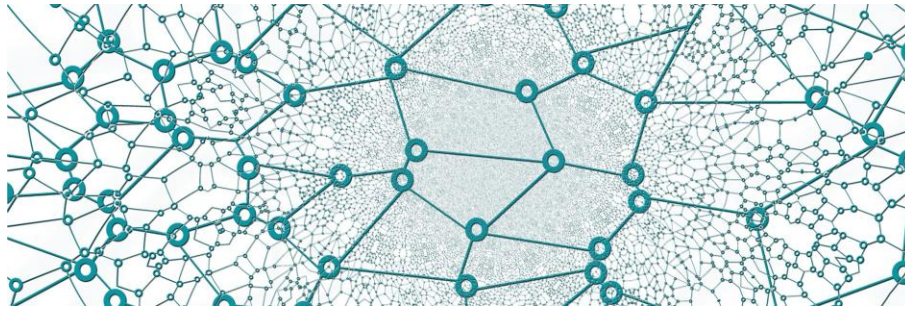
Munkavállalói csoportok



- Nők
- Férfiak
- Szülők
- Kismamák, kispapák
- Romák
- Külföldiek
- LMBTQ+
- 45+
- Generációk
- Megváltozott munkaképességűek

Élethelyzetnek megfelelő
támogatás

Jövőbeli tervek



- Nyitás a kisebb, for profit szervezetek felé, ezzel felvállalva az edukációt
- Folytatni a szektorok közötti együttműködést
- Együttműködés más európai szervezettel, nyitás az EU felé
- Megtartani a vállalati szakemberek közötti tudásmegosztást közvetlen, egymást kölcsönösen segítő légkörben
- Nem cél a több 100 tagú egyesület létrehozása. Small is beautiful. Maradjon meg a nyílt, egymást támogató szakmai tudás- és jó gyakorlat megosztás a tagok között.

Egyéni felelősségvállalás



CSR manager
MMK,
roma,
kismamák

Adománygyűjtő
Nagykövet
Salva Vita
Alapítvány

Önkéntes
mentor
Integrom
program

Pro bono
coaching
A munka
világába
visszatérő
kismamáknak

MEF titkár



ISR

Individual
Social
Responsability

Tagjaink



ALAPÍTVÁNYOK



MAGYAR VÁLLALATOK



RICHTER GEDEON



ÁLLAMI VÁLLALATOK



NEMZETKÖZI VÁLLALATOK

